

四川汽车职业技术学院 高等职业教育质量报告 (2023 年度)

2022 年 12 月 15 日



2023 年 12 月 25 日

附件5

内容真实性责任声明

学校对. 四川汽车职业技术学院 质量报告
(2023年度)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

∴ 特此声明。

单位名称(盖章)

法定代表人(签名):



2023 年 12 月 28 日

目 录

1. 学校情况	10
1.1 学校概况	10
1.2 学生情况	10
1.2.1 招生规模	10
1.2.2 在校生规模	11
1.2.3 毕业生规模	11
1.2.4 学生结构	11
1.2.5 巩固率	13
1.2.6 培训规模	13
1.3 教师队伍	14
1.4 设施设备	15
2. 学生发展质量	15
2.1 党建引领	15
2.2 立德树人	16
2.2.1 以会代训，树师树人。	16
2.2.3 素质教育、润德于心。	18
2.2.4 以文化人、以团育人。	21
2.3 学生素质	28
2.3.1 学生思想政治状况	28
2.3.2 学生文化基础课合格率	28
2.3.3 学生体质测评合格率	29

2.3.4 毕业率	30
2.3.5 职业技能等级证书	30
2.4 在校体验	31
2.5 资助情况	32
2.6 就业质量	33
2.6.1 就业率	35
2.6.2 专业对口度	35
2.6.3 初次就业起薪	36
2.6.4 就业单位对毕业生职业素养的满意度	36
2.6.5 就业单位评价	37
2.7 创新创业	38
2.8 技能大赛	39
2.9 升学情况	45
3. 教育教学质量	45
3.1 专业建设	45
3.2 教学改革	46
3.2 教学科研	49
3.3 师资队伍建设	51
3.4 素质教育	55
3.5 产教融合、校企合作	55
4. 国际合作质量	57
5. 服务贡献质量	58

5.1 驾驶技能培训特色的服务	58
5.2 服务地方，校校合作	58
5.2.1. 中职师生公益培训	58
5.2.2. 本科学生技能公益培训	59
5.2.3. 承办政府部门组织技能大赛	59
5.3 面向行业企业的培训、技术服务	60
6. 政策落实质量	62
6.1 国家政策落实	62
6.2 地方政策落实	63
6.3 学校治理	63
6.3.1 教育教学	64
6.3.2 队伍建设	64
6.3.3 财务管理	65
6.3.4 后勤管理	65
6.3.5 安全管理	66
7. 面临挑战	67
7.1 产教融合	67
7.2 数智化转型	67
附表:	69
表1 人才培养质量计分卡	69
表2 满意度调查表	69
表3 教学资源表	70

表 4 服务贡献表	72
表 5 国际影响表	73
表 6 落实政策表	74

图 目 录

图 1: 2023 年招生生源分布图	11
图 2: 副书记、常务副校长邓力轩每周召开班主任例会	17
图 3: 学校校长邓斌教授开展班主任培训讲座	17
图 4: 以集会形式开展素质教育	19
图 5: 警校联动, 开展法制安全主题教育	19
图 6: 养成教育、爱校教育-----与学生搭建顺畅的沟通渠道 ...	20
图 7: 国防教育	20
图 8: 以主题班会形式开展素质教育	21
图 9: 校团委学生会工作推动会	23
图 10: 世界防治结核病日健康教育讲座	23
图 11: 文艺汇演开场舞	24
图 12: 邓校张倾情演唱歌曲《川汽院有我的爱》	24
图 14: 学前教育专业学生舞蹈	25
图 15: 学生参加四川省第一届绿道健身运动会	26
图 16: 运动会开幕式啦啦操	26
图 17: 党委副书记参加运动会拔河比赛	27
图 18: 尊老敬老、关爱老人青年志愿者服务活动	27
图 19: 消防安全知识培训	28
图 20: 专业技能课合格率分析图	29
图 22: 毕业生满意度分析图	32
图 24: 新增合作企业与学校领导合影	34
图 25: 双选会上邓校长接受媒体采访	34

图 26: 毕业生各专业就业情况分析图	35
图 27: 2023 届毕业生各专业对口就业率	35
图 28: 2023 届毕业生各专业初次就业起薪	36
图 29: 毕业生就业企业规模分布图	36
图 30: 用人单位对毕业生职业素养满意度	37
图 32: 未来汽车人机交互设计大赛颁奖现场	43
图 33: 未来汽车人机交互设计大赛参赛选手和指导教师	43
图 34: “中银杯”四川省汽车故障检修赛项指导获奖选手和教师	44
图 35: “中银杯”四川省智能网联汽车技术赛项指导获奖选手和教师合影	44
图 37: 教改课新能源电气构造与原理授课现场	48
图 38: 教改课汽车底盘维修授课现场	48
图 40: 学校副书记、常务副校长开展辅导员培训	54
图 41: 邓校长对新进教师进行校园文化培训	54
图 45: 汽车修理高级工实践考核	61
图 46: 邓校长领学国家政策	62
图 47: 平安校园奖牌	67

表 目 录

表 1: 2023 届毕业生专业结构	12
表 2: 在校生年龄结构表	13
表 3: 2023-2024 学年大素质教育计划表	18
表 4: 2022-2023 年度学校开展文化育人活动一览表	22
表 5: 2022-2023 学年课程合格率	28
表 6 2023 年度奖助学金一览表	32
表 7 2023 年度助学资助情况	33
表 8: 四川汽车职业技术学院 2023 年部分国家级、省级竞赛获奖名单	40
表 9: 2023 年学校部分教师立项各级课题	49
表 10: 学校部分教师论文发表统计表	50
表 11: 四川汽车职业技术学院 2023 年度教师“素提计划”项目一览表	53

1. 学校情况

1.1 学校概况

四川汽车职业技术学院成立于 1979 年,是一所全日制普通高等专科职业院校。是“全国职业教育先进单位”“国家级汽车实训基地”“四川省文明单位”“四川省社会组织先进集体”“四川省现代学徒制首批试点单位”“1+X 证书制度全国首批试点单位”“大学生创新创业优秀工作站”。

学校占地面积 940 亩,教学行政用房面积为 17.62 万平方米,教学仪器设备 6117.51 万元,馆藏纸质图书 56.5 万册,电子图书数 13.36 万册。

1.2 学生情况

1.2.1 招生规模

全日制在校生来源于全国 21 个省、直辖市,分布在 26 个民族,其中汉族学生占在校生总人数的 91.9%。

2023 年学校招生共 4462 人,相比 2022 年招生 2810 人,增长了约 58.8%。其中四川省内生源 2760 人,广安、绵阳、成都、南充、达州、资阳、泸州、宜宾等市州生源较多;省外 1702 人,河北、浙江、江西、湖北、广西、重庆、贵州生源增长较快。另外普通高中生源 2619 人,占 58.7%。

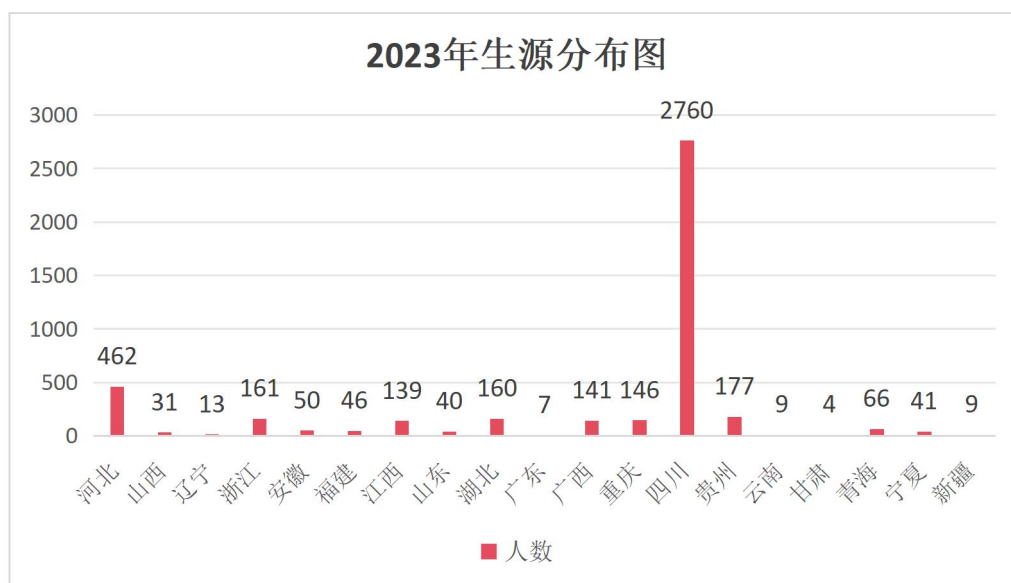


图 1：2023 年招生生源分布图

1.2.2 在校生规模

截至 2023 年 12 月 7 日,学校 2021 级在籍学生 2406 人,2022 级在籍学生 2816 人,2023 级在籍学生 4543 人,全校共计 9765 人。

1.2.3 毕业生规模

2023 年学校毕业生共 1941 人,其中升学 231 人,就业 1710 人。

1.2.4 学生结构

一是男女结构：在校男生占比 80.9%，女生占比 19.1%，男生占比较大。

二是来源结构：单独考试招生来源 1565 人，占比 34.4%，统一录取 2978 人，占比 65.6%，生源结构更加合理。农村生源占比 76.2%。

三是专业结构：

表 1：2023 届毕业生专业结构

专业名称	在校生人数	比例
新能源汽车技术	2617	26.8%
汽车检测与维修技术	1017	10.4%
学前教育	909	9.3%
建设工程管理	577	5.9%
城市轨道交通运营管理	397	4.1%
工商企业管理	391	4.0%
大数据与会计	383	3.9%
云计算技术应用	363	3.7%
室内艺术设计	315	3.2%
机械制造及自动化	336	3.1%
工程造价	273	2.8%
电子商务	216	2.2%
道路与桥梁工程技术	218	1.8%
汽车制造与试验技术	169	2.2%
大数据技术	156	1.6%
动漫制作技术	154	1.6%
交通运营管理	150	1.5%
汽车造型与改装技术	143	1.5%
大数据与财务管理	108	1.1%
建筑设计	104	1.1%
汽车电子技术	103	1.1%
产品艺术设计	94	1.0%
运动健康指导	91	0.9%
智慧健康养老服务与管理	113	1.2%
汽车智能技术	83	0.8%
现代物流管理	61	0.6%
汽车技术服务与营销	57	0.6%
婴幼儿托育服务与管理	46	0.5%
智能机器人技术	34	0.3%
旅游管理	30	0.3%
烹饪工艺与营养	23	0.2%
服装与服饰设计	21	0.2%
健身指导与管理	9	<0.1%
健康大数据管理与服务	4	<0.1%

学生主要集中在新能源汽车技术、汽车检测与维修技术、学前教育、建设工程管理等专业。

四是年龄结构：学校全日制在校学生 9765 人，与 2022 年相比同期增加 2540 人，全日制在校生以大学学龄人口为主，

18-22 岁的学生占总数的 78.8%。

表 2：在校生年龄结构表

年龄	人数	占学生总数的比例
17 岁及以下	493	5.0%
18 岁	2886	29.6%
19 岁	2370	24.4%
20 岁	1589	16.2%
21 岁	612	6.3%
22 岁	228	2.3%
23 岁及以上	1581	16.2%
合计	9765	100%

1.2.5 巩固率

2023 年休退学学生共计 49 人，巩固率 99.3%。

1.2.6 培训规模

2023 年，学校根据职业院校全面开展职业培训促进就业创业行动计划，积极推进职业培训工作，特别是针对汽车类专业开展的汽车修理工（高级、中级）和 2024 届毕业生的 SYB 培训，具体情况如下。

一是汽车修理高级工培训：与当地知名的汽车修理企业合作，为学生提供高级工职业培训。培训内容包括汽车构造、汽车电器、汽车维修工艺等，共有 350 名学生参加，培训学时 100

学时。通过培训，学生的维修技能得到了显著提升，加深了对汽车修理行业的认知。

二是汽车修理中级工培训：为了帮助汽车专业类应届毕业生就业，提高就业技能，学校开设了中级工职业培训。培训内容包括汽车维护、故障诊断、汽车维修等，共有 200 名学生参加，培训学时 100 学时。提升了学生的维修技能水平，使学生能更好地适应工作需求。

三是 SYB 培训：为了帮助有创业意愿的学生，学校开设了 SYB 培训。培训内容包括创业知识、企业管理、市场营销等，共有 1050 名学生参培，SYB 讲师 46 人，其中含本校教师、外校教师、企业总经理等；培训学时每班 80，共计 2800 学时。通过培训，提升了学生的创业意识和能力，增强了走创业发展道路的信心。形成了很多优秀企划方案，为学生的创业和就业打下了坚实基础。

四是服务地方、教育输出公益培训：2023 年 4 月-5 月，学校车辆工程学院孔延、赵俊杰、席忠超、向明帧、王成建，孙家威等 6 位教师对川内中职学校（北川七一职中、南充营山职中，蓬安职中、达州宣汉职中、安州职中、三台刘营职中、江油职中、盐亭职中、绵阳职业技术学校、宜宾南溪职中、宜宾筠连职中）学生和教师进行了汽车技术免费公益培训 620 学时。

1.3 教师队伍

学校教职员工共 522 人，专任教师 425 人，“双师型” 128 人，校外兼职教师 91 人，行业导师 144 人，专任教师本科以上学历 100%、专任教师硕士以上学历比例 22.53%、专任教师高级职称教师（副高及以上）比例 21.87%，新增技术能手 2 名，技能专家 11 名，学校建有 4 个大师工作室，3 个教学创新团队，3 个优秀教师团队，体育课专任教师 6 人。

1.4 设施设备

学校占地面积 624999 平方米，建筑面积 244269 平方米，教学仪器设备 6117.5 万元，馆藏图书 56.5 万册，电子图书数 133625 册。2023 年学校新增土地 126540 平方米，新增校舍面积 46040 平方米，新增教学仪器设备值 1770.9 万元，新增纸质图书 6 万册。生均校园占地面积 64.45 平方米，生均教学行政用房 17.35 平方米，生均教学仪器设备值 6308.7 元，生均图书 72 册。

2. 学生发展质量

2.1 党建引领

学院强化党组织政治功能，树立抓基层党建工作导向，发挥党支部、党员在教育教学和学生培养中的战斗堡垒和示范引领作用。

一是健全党建工作管理体制。按时完成学院党委换届选举，同时将党支部设置按照教研室、学科组的要求全覆盖；将党员领导干部编入并联系党支部；选强配齐党支部书记；严格党支部“三会一课”制度，严格党员教育管理；按照“抓书记、书记抓”的

思路，加强支部书记培训、指导，压实支部书记工作任务，着力目标考核。严格流程规范做好组织发展，培训入党积极分子 952 人（其中学生 931 人）；发展预备党员 101 人（其中学生 97 人）；考察转正 47 人；认真做好各党支部的电子台账资料，按时按标准缴纳党费，促进党建工作体系化、规范化。

2.2 立德树人

我校始终坚持以“立德树人”为根本任务。坚持育人为本，德育为先。在“厚德强技，理实交融”的办学思想引领下，学校不仅要让学生掌握过硬的专业技能知识；更是通过具体、系统的各类教育活动来提升学生的道德品质、综合素养。使学生能够真正成为社会主义现代化建设所需要的高素质、复合型技术技能人才。

2.2.1 以会代训，树师树人。

一是坚持德育例会制度，抓好辅导员的培训工作，学生工作部每周周日晚将准时组织召开辅导员周工作例会。总结上周工作，安排当周的工作。以会代训，以干促进！总结不足、抓住重点、布置工作、分析问题、正面引导。时刻为辅导员传递正能量、激发工作斗志、提高工作效率。让其能够更好地引导学生、教育学生、服务学生。（本年度共召开班主任例会 40 次）



图 2：副书记、常务副校长邓力轩每周召开班主任例会

二是学校领导、职能部门也定期会为辅导员进行业务培训。

旨在更进一步提高辅导员的职业素养、业务水平、情怀担当。能够逐步形成一支具备：“永不忽视的忧患意识、永不放心的责任意识、永不满足的品牌意识”具有学校先进文化特色的优秀学生管理队伍。



图 3：学校校长邓斌教授开展班主任培训讲座

2.2.3 素质教育、润德于心。

学校将“大素质教育”作为立德树人的重要抓手；学工部会根据国家时政、传统文化、学校发展、学生个人成长等方面，从新生入学开始，有计划、有措施、有目标，形式多样地开展学生大素质教育。爱国教育、爱校教育、法制教育、感恩教育、养成教育、励志教育、劳动教育、职业生涯规划等系列教育将贯穿到学生整个大学生涯。从而塑造学生健全人格、树立正确三观。大素质教育以全校集会、主题班会、文体活动等多种形式开展。

表 3：2023-2024 学年大素质教育计划表

时间	主题	内容	预期效果	责任单位
9 月	入学教育	学校各职能部门及各学院对学生作入学讲解	新生对学校各方面有一个初步了解	各职能部门及各学院
9 月	爱校教育	新生通过参观校史馆，逐步了解学校	通过了解学校发展史、先进人物事迹让学生开始认识了解学校优秀文化。	办公室、学工部、各院
10 月	法制教育	学习相关法律规定、不断增强法律意识	学生通过学习，不断增强法律以及自我保护的意识	公安机关
10 月	安全教育	新生入学 律己安全协议内容学习	学生通过专题学习，让学生树立安全防范意识。	学工部、各班级
11 月	国防教育	地方军分区、武装部到校宣讲国防知识	通过学习了解相关国防知识，不断增强学生的爱国意识	地方武装部工作人员
11 月	爱校教育/养成教育	建立畅通的交流渠道	通过全校集会，告知学生在校学习生活中，遇到任何疑问或困难需要解决帮助，一定熟悉掌握正确的诉求方式，以确保高效解决所遇到的问题。	学生工作部
12 月	爱国爱校教育	牢记历史、奋发有为	通过回顾历史，缅怀过去，展望未来，让学生多一份热血豪情、多一份使命担当，为国家社会出力，为学校个人争光。	学工部、各班级
12 月	养成教育	认真复习，诚信迎考	认识期末考试的重要性、严肃性	学工部、各班级

3月	养成教育	严于律己, 养成良好行为习惯	通过集会和主题班会教育引导学生做文明人, 做文明事; 保持教室、寝室、公共区域的清洁卫生, 不乱扔烟头等	学工部、各班级
3月	爱校教育	知校、爱校、荣校	学生能够将学校先进人物事迹所散发体现出的正能量变为努力学习、热爱学校的动力源泉。	学工部、各班级
4月	心理健康教育	心理健康知识讲座	通过学习, 让学生更好地了解自己和他人。提高交际能力, 缓解压力和焦虑。	心理咨询室
5月	感恩教育	大爱无疆, 感恩更美	通过主题教育, 让学生感恩于国家、感恩于党、感恩于学校提供的今天来之不易的学习机会, 发愤图强、报效国家!	学工部、各班级
6月	安全教育	禁毒 防艾	通过国家职能部门专题讲座, 以及主题班会的教育引导, 让学生树立相应的安全防护意识养成健康良好的习惯。	保卫处、学工部、各班级



图 4：以集会形式开展素质教育



图 5：警校联动，开展法制安全主题教育



图 6：养成教育、爱校教育-----与学生搭建顺畅的沟通渠道



图 7：国防教育



图 8：以主题班会形式开展素质教育

2.2.4 以文化人、以团育人。

2022-2023 学年学校在上级党委省教育厅的领导下，开展了“青春扬帆沐春风文艺汇演”“‘生命至上、全民行动、共享健康、终结结核’世界结核日”主题宣传活动、“听党话，感党恩，跟党走，不负时代重托，不负青春韶华，同心向党，奔赴远方！请党放心，强国有我！请党放心，强国有我！”宣讲等 21 项校园文化及社团活动。

通过活动文艺汇演活动，展现学生们丰富多彩的艺术才华，激发他们对文艺的热爱和追求，增强民族自豪和文化自信心，锻炼同学们的团队协作能力、沟通能力和创造力，为未来的发展打下坚实的基础，邓斌教授提出文艺汇演作为文化生活的重要组成

部分不仅丰富了我们的精神世界,还让同学们更加深入地了解中华优秀传统文化的博大精深;通过“传承红色基因·争做时代先锋”红色典型进高校宣讲活动,凝心铸魂,加强高校党员政治忠诚教育、党性教育和理想信念教育,通过各种体育竞技活动发扬学校体育运动精神,进一步提升同学们身心素质。

表 4：2022-2023 年度学校开展文化育人活动一览表

日期	活动名称	参加人数	活动时间	备注
3 月	四川汽车职业技术学院校团委学生会工作推动会	团委学生会	一天	思想教育
3 月	四川汽车职业技术学院世界防治结核病日健康教育讲座	全校师生	一天	文体活动
3 月	青春扬帆沐春风文艺汇演	全校师生	一天	文体活动
3 月	四川汽车职业技术学院参加四川省第一届绿道健身运动会	全校师生	一天	文体活动
3 月	宣讲进高校“传承红色基因，争当青年先锋”	全校师生	一天	文体活动
3 月	雷锋在身边 温暖在心间“环境治理·争当卫士”	青年志愿者	一天	志愿活动
4 月	2023 年四月社会实践协会组织成员去看望留守儿童	青年志愿者	一天	志愿活动
4 月	四川汽车职业技术学院 2023 年“力源杯”篮球联赛	全校师生	两个月	文体活动
4 月	四川汽车职业技术学院 2023 届高职扩招毕业典礼	全校师生	一天	文体活动
4 月	四川汽车职业技术学院体育艺术科技活动周	全校师生	一天	文体活动
5 月	共青团四川汽车职业技术学院委员会 2023 年新团员入团仪式	团委学生会	一天	思想教育
5 月	2023 年五一劳动节社会实践协会组织学生下乡帮助农民做农活	青年志愿者	一天	志愿活动
6 月	四川汽车职业技术学院隆重举行庆祝中国共产党成立 102 周年文艺演出	全校师生	一天	文体活动
9 月	喜迎 2023 级大一新生	团委学生会	一天	志愿活动
9 月	传承红色基因·争当青年先锋	全校师生	一天	文体活动
9 月	2024 届毕业生就业双选会	全校师生	三天	文体活动
11 月	四川汽车职业技术学院 2023 级军训	全校师生	十五天	文体活动
11 月	四川汽车职业技术学院 2023 年冬季运动会	全校师生	三天	文体活动

12月	爱撒敬老院·情暖夕阳红	青年志愿者	一天	志愿活动
12月	消防安全进校园	青年志愿者	一天	志愿活动
12月	青春志愿·你我同行	青年志愿者	一天	志愿活动



图 9：校团委学生会工作推动会



图 10：世界防治结核病日健康教育讲座



图 11：文艺汇演开场舞



图 12：邓校长倾情演唱歌曲《川汽院有我的爱》



图 13：学前教育实训基地东辰二幼邓子秋小朋友钢琴演奏



图 14：学前教育专业学生舞蹈



图 15：学生参加四川省第一届绿道健身运动会



图 16：运动会开幕式啦啦操



图 17：党委副书记参加运动会拔河比赛



图 18：尊老敬老、关爱老人青年志愿者服务活动



图 19：消防安全知识培训

2.3 学生素质

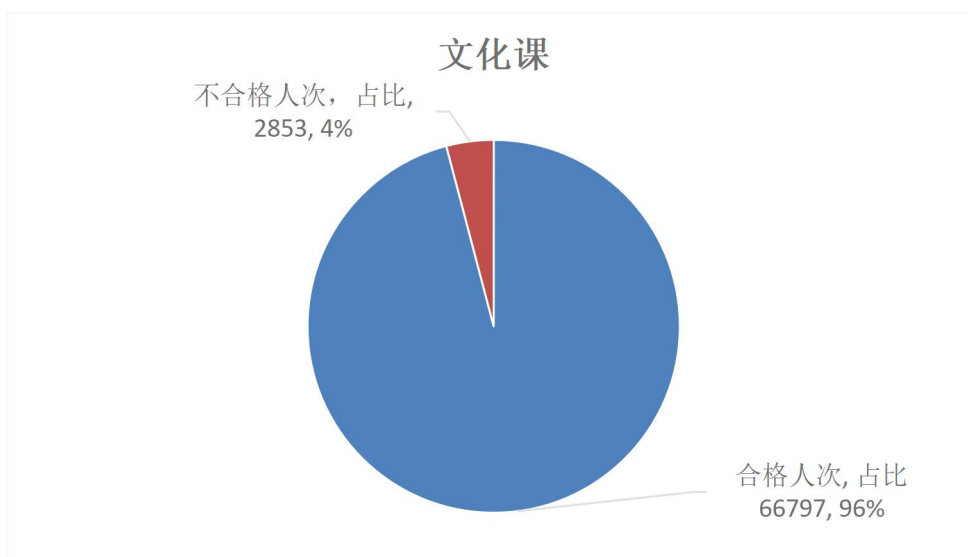
2.3.1 学生思想政治状况

学生的思想政治状况是教育领域的一个重要问题，2023 年学校学生的思想政治状况呈现出以下特点：一是思想积极向上，学生热爱祖国，关心国家大事，积极向上，乐观进取。有强烈的集体荣誉感和爱国主义精神，愿意为国家和社会作出贡献。二是关注社会热点，学生对社会热点问题比较关注，对国家的发展和民族的未来充满期待。三是学生的职业导向性较强，学生更加注重专业技能和实践能力的提升。

2.3.2 学生文化基础课合格率

表 5：2022-2023 学年课程合格率

课程类别	合格人次	不合格人次	总参考人次	合格率
文化课	66797	2853	69650	96%
专业技能课	20422	534	20956	97%



图：学年文化课程合格率分析图

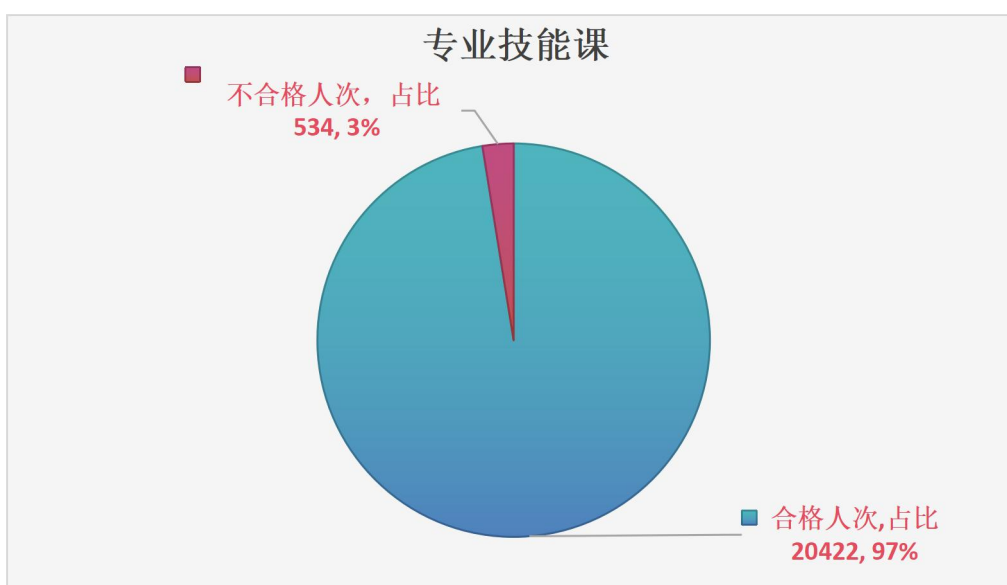


图 20：专业技能课合格率分析图

本学年文化课合格率较上一年提升了 2 个百分点，专业技能课合格率较上一年提升了 1 个百分点。

2.3.3 学生体质测评合格率

2022-2023 学年体质测评人数：4525，优秀：26，良好：305 及格：3150 不及格：1044，合格率：76.9%。相比较去年体测合格率 69.6%，学生身体素质合格比例上升了 10%。

2.3.4 毕业率

2023 年毕业生规模 1941 人，1871 人毕业，70 人结业，毕业率 96.4%。

2.3.5 职业技能等级证书

学校致力于推进“课证融通”工作，旨在将职业资格证书与课程内容紧密结合，以提高学生的职业技能和就业竞争力。学校教学部门明确了“课证融通”的核心目标，通过将职业资格证书的要求融入课程，使学生在获得学历教育的同时，也能够获得相应的职业技能和从业资格。针对不同专业的教学计划和课程设置进行了深入分析和研究，寻找与职业资格证书相关的知识点和技能要求，并将其融入课程教学中。

首先进一步加强了与行业、企业合作，了解行业发展趋势和职业资格标准，以便更好地将职业资格证书的要求融入课程；其次，积极开展实践教学活动，通过模拟实际工作环境、组织实习、实训等方式，提高学生的实践操作能力和职业技能。此外，学校还加强了与相关部门的沟通与合作，争取更多的政策支持和资源投入，为推进“课证融通”工作创造有利条件。2023 年学校为学生争取到 1600 人次的免费职业资格和等级证书培训与考核政策。

2023 年学校 1700 余生获得汽车修理（高级工、中级工）等级证、计算机等级证、普通话水平测试、幼儿园教师资格证、育婴师教师资格证书、保育员职业资格证书、北京舞蹈学院中国舞

教师等级证书、社会艺术水平考级辅导教师证书、健康管理师、专职安全生产人员、蒙台梭利教师资格证书、初级会计资格、国家信息安全水平考试证书等 10 余种证书。

2.4 在校体验

学校注重学生在校学习情况，定期开展满意度调研，及时发现问题、处理问题，通过对学生理论学习、专业学习、实习实训、校园文化、社团活动、校园安全、毕业生对学校满意度等多方面开展问卷抽样调研分析，学生整体满意度较高，如下图所示：

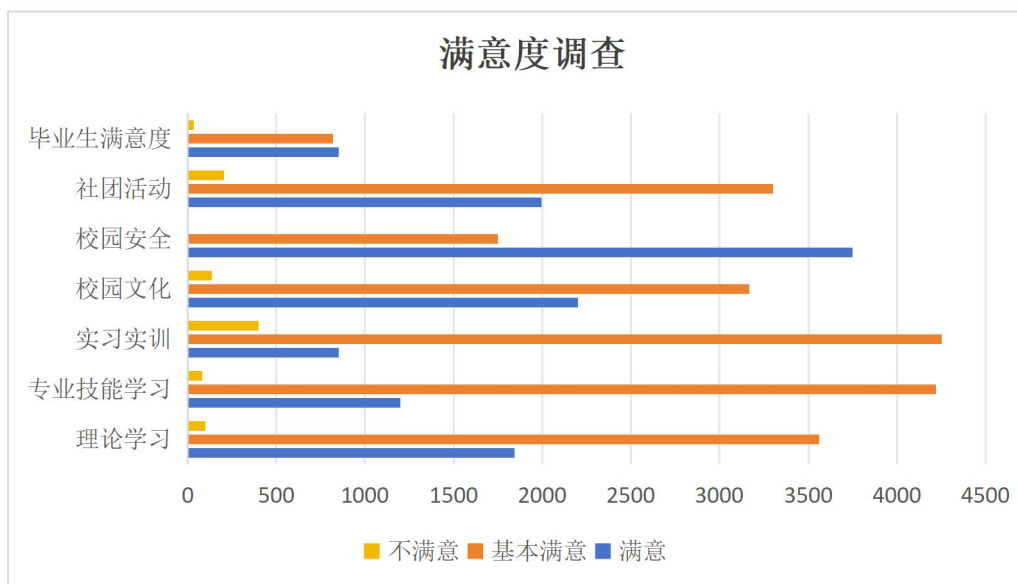


图 21：满意度分析

本次调查以四川汽车职业技术学院全体学生为对象，采用网络问卷调查方式，

2022 届毕业生对学校的教学总体满意度为 97.91%，其中有 57.79%的毕业生表示“满意”；有 40.12%的毕业生表示“比较满意”；有 2.09%的毕业生表示“不满意”。具体如图：

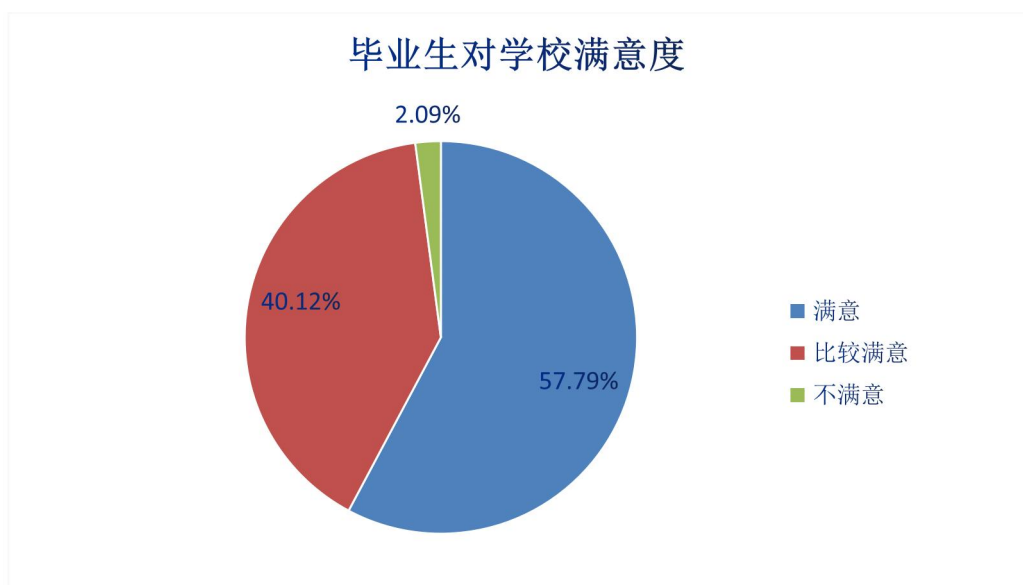


图 22：毕业生满意度分析图

2.5 资助情况

奖学金、助学金和补贴：本学年，学校评选 3698 人获评国家奖助学金（其中：国家奖学金 6 人、国家励志奖学金 231 人、国家助学金 3461 人），共计 1262.43 万元；为 1002 人办理应征入伍服兵役国家资助和退役士兵教育学费资助，共计 1003.37 万元；开设“绿色通道”保障了 189 名家庭经济困难的学生顺利入学；为 1234 人办理生源地信用助学贷款，贷款金额总计 1384.48 万元；以上工作措施，充分保障了学生的权益，为学生提供了安心学习的基本条件。

表 6 2023 年度奖助学金一览表

序号	项目	人数	金额（万元）
1	国家奖学金	6	4.8
2	国家励志奖学金	231	115.5
3	国家助学金	3461	1142.13
合计		3698	1262.63

表 7 2023 年度助学资助情况

序号	项目	人次	金额（万元）
1	应征入伍学费补偿	137	280.38
2	退役复学学费资助	62	78.99
3	退役入学学费资助	803	644
4	绿色通道	189	177.64
7	生源地助学贷款	1234	1384.48
合计	2565.45		

2.6 就业质量

2023 年 11 月 10 日，四川汽车职业技术学院篮球场将迎来一场热闹非凡的双选会活动。学校邀请许多知名企业参加，他们提供不同类型的工作岗位，覆盖汽车制造、信息技术、市场营销、人力资源等多个领域。毕业求职学生积极参与本次双选会，他们来自不同专业，拥有较强的专业技能和团队合作能力。



图 23：邓校长与合作企业签订用工协议



图 24：新增合作企业与学校领导合影

双选会为企业与学生之间搭建一座桥梁，为在校学生提供了解企业最新需求和了解岗位的机会，同时也为企业提供一批高素质、多才多艺的应届毕业生。



图 25：双选会上邓校长接受媒体采访

2.6.1 就业率

我校 2023 届毕业生 1989 人，就业人数 1840 人（其中专升本 196 人），就业率达 92.51%，各专业就业汇总情况见下：

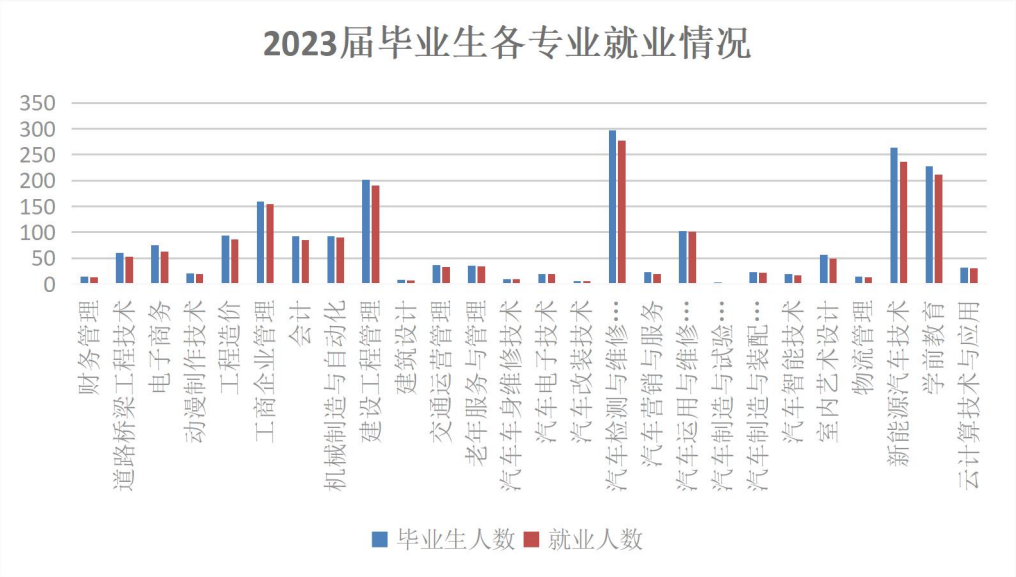
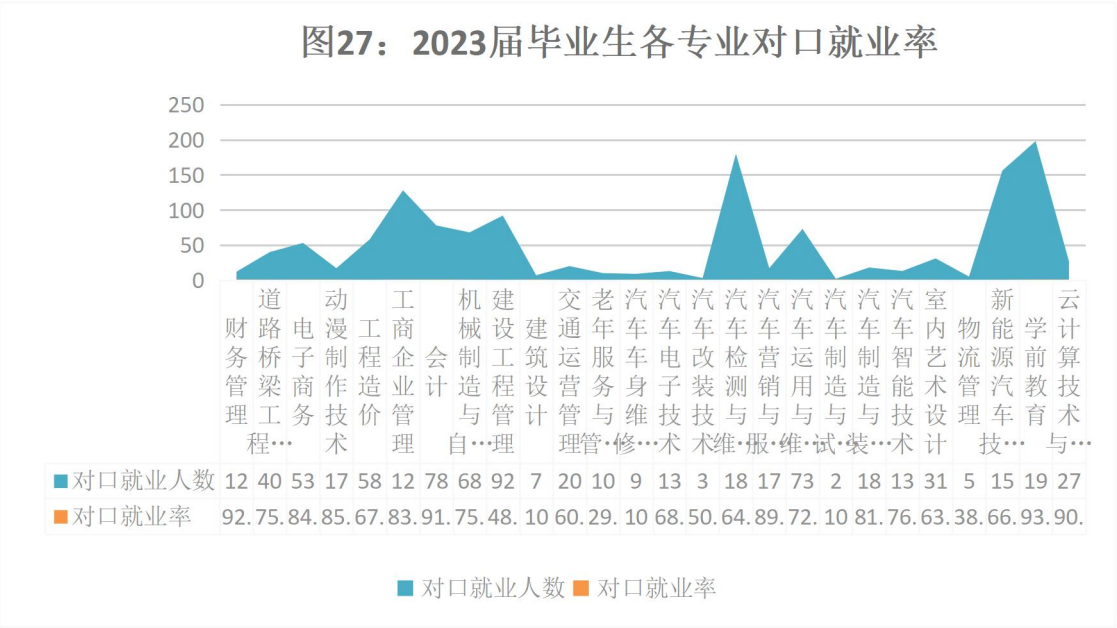


图 26：毕业生各专业就业情况分析图

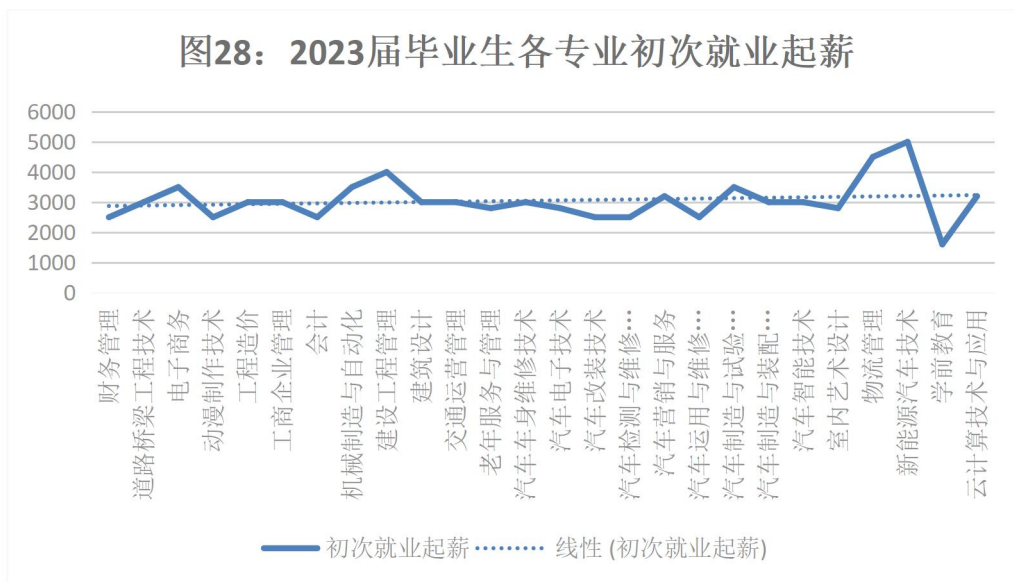
2.6.2 专业对口度

2023 届毕业生总体专业对口度为 72.17%，学生在校学习的专业能够在相应的企业或单位找到合适的工作，各专业对口就业率如下：

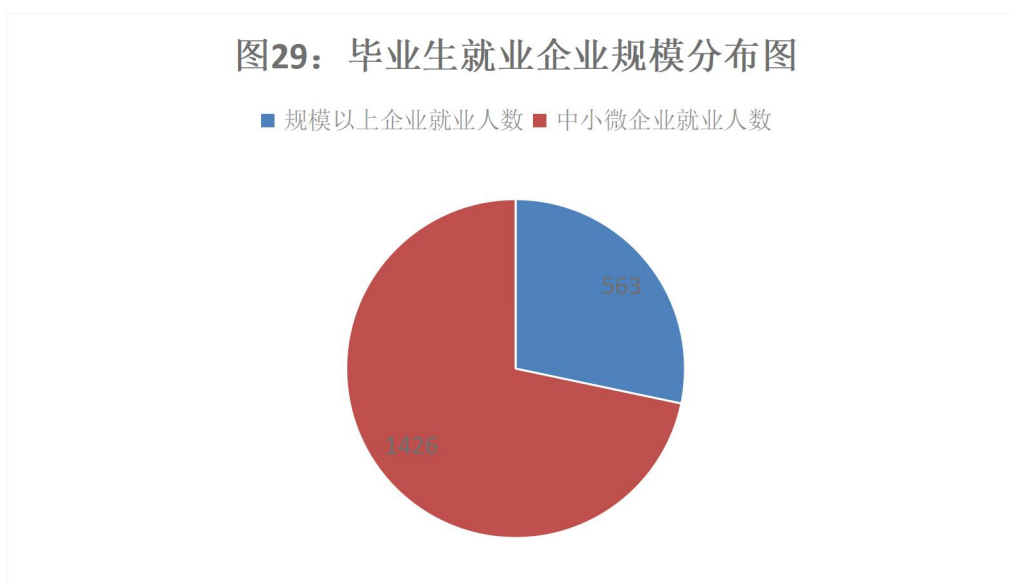


2.6.3 初次就业起薪

我校 2023 届毕业生初次就业起薪在 1600--5000 元之间,具体情况如下表:



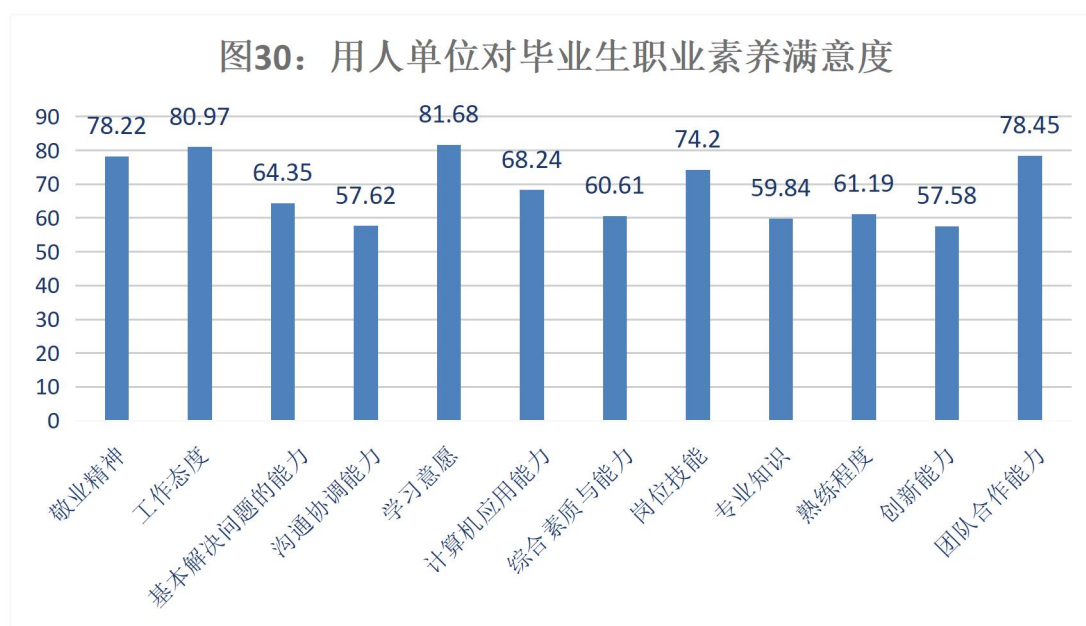
我校 2023 届毕业生就业人数为 1840 人,据统计在规模以上企业就业人数为 563 人,在中小微企业就业人数为 1426 人。



2.6.4 就业单位对毕业生职业素养的满意度

通过用人单位对 2023 届毕业生的总体评价来看,78.22%的用人单位认为敬业精神优秀;80.97%的用人单位认为我校毕业生

工作态度优秀；64.35%的用人单位认为我校毕业生基本解决问题能力优秀；57.62%的用人单位认为我校毕业生沟通协调能力优秀；81.68%的用人单位认为我校毕业生学习意愿、可塑性优秀；68.24%的用人单位认为我校毕业生计算机应用能力优秀；60.61%的用人单位认为我校毕业生综合素质与能力优秀；59.84%的用人单位认为我校毕业生专业知识优秀；74.2%的用人单位认为我校毕业生岗位技能优秀；61.19%的用人单位认为我校毕业生熟练程度优秀；57.58%的用人单位认为我校毕业生创新能力优秀；78.45%的用人单位认为我校毕业生团队合作能力优秀。具体如下图：



图：用人单位对毕业生满意度调查分析图

2.6.5 就业单位评价

用人单位对我校毕业生的工作态度、学习意愿等予以充分肯定，达 80%以上，一致认为我校毕业生在工作中都表现出较高职

业敬业精神和娴熟的岗位技能,对他们的团队合作能力也给予较高的评价。

2.7 创新创业

2023 年我校数名创业学生参加了全国第四期大学生“SYB”创新创业培训课程,全部顺利结业,其中四人被评为省级优秀学员。

2023 年 4 月,我校组织开展第九届四川省中国国籍“互联网+”大学生创新创业大赛启动仪式,帮助我校学生了解就业创业扶持政策,熟悉大赛规则要求,学会大赛项目的制作,激发创新创业热情。

2023 年 6 月,我校组织举行第九届四川省中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛校级选拔赛,共计 600 余个项目参加了校级选拔赛,最终评选出了四支优秀创业团队,我校学工部整合学校各类资源对其进行打造,参加省级复赛。更好地帮助了我校学生了解就业创业形势,熟悉就业创业扶持政策,提升创新创业能力。2023 年 11 月学校两个项目“从宁开始”和“AB 柱预警娱乐交互系统”参加第三届四川省中华职业教育创新创业大赛,通过预赛进入网评复赛。

2023 年 12 月学校校长邓斌荣获“公益十五周年特殊贡献创业导师”荣誉称号。



图 31：“公益十五周年特殊贡献创业导师”颁奖现场

2.8 技能大赛

学校本年度组织师生参加各级各类竞赛 100 余项（其中国家级 13 项，省级 43 项，市级 3 项，行业 41 项），成绩骄人，实现了历史大跨越、新突破，获奖共计 69 项（其中国家级竞赛一等奖 3 个，优胜奖 3 个；省级竞赛一等奖 3 个，二等奖 5 个，三等奖 12 个，优胜奖 2 个；市级竞赛二等奖 2 个，优胜奖 1 个；行业竞赛一等奖 12 个，二等奖 14 个，三等奖 10 个，优胜奖 2 个），参加人数 350 余人，获奖共计 219 人次。实现了参赛数量的大增长，实现了获奖人次的大突破，实现了竞赛成果的大丰收。

特别值得一提的是邓斌校长和科研竞赛办公室黄锋主任指导王成健、孙家威两位老师参加的由四川省经信厅、四川省人社厅、四川省教育厅、四川省总工会等七个部门联合举办的四川省职业技能大赛“新能源汽车技术”赛项荣获全省“一等奖”，刷新了我校教师在技能竞赛中的获奖成绩；新能源 22 级学生兰文

鹏、马旭森代表绵阳市参加 2023 年川渝毗邻地区技能人才大赛“新能源汽车电控技术”赛项，获得全省“第二名”，刷新我校新能源汽车专业在技能竞赛中的获奖成绩；宋小平和叶港庆两位老师指导的吕振华、黎富元、杨济豪三位同学参加 2023 年“芯创杯全国高校—未来汽车人机交互系统设计大赛”荣获全国金奖，刷新了我校学生在全国行业竞赛中的获奖成绩；岳菁雯老师指导的“财经素养”参赛团队，获得 2023 年一带一路暨金砖国家技能发展与创新大赛全国“一等奖”，刷新了我校在财经类赛事的获奖成绩！

取得如此令人瞩目的竞赛成绩，是我校理实一体化教学水平的精彩诠释，将我校指导竞赛的能力和水平再次推向新的历史高度。

表 8：四川汽车职业技术学院 2023 年部分国家级、省级竞赛获奖名单

序号	大赛名称	选手姓名	奖项类别（团体/个人）	获奖等级	获奖时间	竞赛级别
1	2023 年“芯创杯全国高校—未来汽车人机交互设计大赛”	杨济豪、吕振华、黎富元	团队	金奖	2023.09	国家级
2	第三届全国大学生人工智能知识竞赛	吴思仪、吕振华	个人	一等奖	2023.06	国家级
3	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛	朱灿杨	个人	一等奖	2023.11	国家级
4	2023 年第 11 届全国高校数字艺术设计大赛	刘毅、余忻沔	团体	一等奖	2023.08	国家级
5	全国大学生信息技术认证挑战赛	于洁	个人	二等奖	2023.03	国家级
6	第三届全国大学生人工智能知识竞赛	苏叶、黎富元、谢雯雯、李鑫	个人	二等奖	2023.06	国家级
7	第一届大学生算法大赛（高职组）	陈小波	个人	三等奖	2023.04	国家级

8	2023 年“芯创杯全国高校——未来汽车人机交互设计大赛”（未来汽车人机交互设计赛项）	邹洪圣、吕航、李冬元、周悦、黄莅栋	团队	优胜奖	2023.09	国家级
9	2024 年“芯创杯全国高校——未来汽车人机交互设计大赛”（未来汽车人机交互设计赛项）	周顺杰、兰文鹏、黎长林、刘俊、邓业财	团队	优胜奖	2023.09	国家级
10	亚太杯数学建模比赛		团队	参与奖	2023.04	国家级
11	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛（财经素养）	陈艳茹	个人	优秀奖	2023.11	国家级
12	四川省民办教育协会论文奖	宋小平	个人	一等奖	2023.05	省级
13	2023 年四川省职业技能大赛（新能源汽车技术项目）	王成健、孙家威	团体	一等奖	2023.10	省级
14	第四届全国大学生教资能力大赛	熊理行、吕振华、吴艳琴、谢雯雯	个人	一等奖	2023.04	省级
15	首届四川省大学生“星星杯”诗歌大赛（创作类）	葛迪	个人	一等奖	2023.11	省级
16	2023 年第 9 届四川省大学生广告艺术大赛（平面类）	罗庆林、曾洋	团体	一等奖	2023.07	省级
17	2023 年“中银杯·四川省职业院校技能大赛”（高职组智能网联汽车技术大赛）	马旭森、黎长林	团体	二等奖	2023.11	省级
18	2023 年川渝毗邻地区技能人才大赛（新能源汽车电控技术赛项）	兰文鹏、马旭森	团体	二等奖	2023.12	省级
19	第四届全国大学生教资能力大赛	陈丽雯、梅平红、熊斯奇	个人	二等奖	2023.04	省级
20	第二十届五一数学建模竞赛	陈婷、黎富元、吕振华	团队	二等奖	2023.05	省级
21	第二十届五一数学建模竞赛	于洁、李鑫、李爻财	团队	二等奖	2023.05	省级
22	第十五届“中国电机工程学会杯”全国大学生电工数学建模大赛	于洁、李鑫、王帅	团体	二等奖	2023.07	省级
23	第十五届“中国电机工程学会杯”全国大学生电工数学建模大赛	黎富元、吕振华、陈婷	团体	二等奖	2023.07	省级
24	四川省第十届大学生艺术展演（书法）	马棋莅	个人	二等奖	2023.09	省级
25	四川省第十届大学生艺术展演（绘画）	何思怡	个人	二等奖	2023.09	省级
26	四川省第十届大学生艺术展演（绘画）	吴婉	个人	二等奖	2023.09	省级
27	四川省首届退伍军人技能大赛（汽车维修赛项）	刘浩波	个人	三等奖	2023.02	省级
28	四川省首届退伍军人技能大赛（汽车维修赛项）	张建营	个人	三等奖	2023.02	省级

33	2023 年川渝毗邻地区技能人才大赛（新能源汽车电控技术赛项）	狄飞、胡启豪	团体	三等奖	2023. 12	省级
29	2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛（汽车故障检修赛项）	孔延	个人	三等奖	2023. 11	省级
30	2023 年四川省高职院校技能大赛（汽车故障检修项目）	刘俊、韩国	团体	三等奖	2023. 11	省级
31	2023 年“中银杯·四川省职业院校技能大赛”（高职组新能源汽车智能化技术赛项）	兰文鹏、黄世强	团体	三等奖	2023. 11	省级
32	2023 年“中银杯·四川省职业院校技能大赛”（高职组）新能源汽车智能化技术	徐豪、童彬	团体	三等奖	2023. 11	省级
34	第四届全国高等院校数学能力挑战赛	熊理行	个人	三等奖	2023. 04	省级
35	第四届全国大学生教资能力大赛	于洁、刘文龙	个人	三等奖	2023. 04	省级
36	第二十届五一数学建模竞赛	白朝群、刘文龙、吴思仪	团队	三等奖	2023. 05	省级
37	第二十届五一数学建模竞赛	陈小波、杨政辉、黄莅栎	团队	三等奖	2023. 05	省级
38	第二届“圆梦杯”硬件设计大赛（高职组）	黎富元、吕振华、于洁	团队	三等奖	2023. 5	省级
39	第二届“圆梦杯”硬件设计大赛（高职组）	陈婷、李鑫、王帅	团队	三等奖	2023. 05	省级
40	2023 年四川省师生信息素养提升实践活动（课件）	张衫	个人	三等奖	2023. 09	省级
41	四川省教育厅西部学校音乐周展演（合唱比赛）	教育和艺术学院 2023 级 52 名同学	团体	三等奖	2023. 11	省级
42	四川省第十届大学生艺术展演（绘画）	吴思仪	个人	三等奖	2023. 09	省级
43	四川省第十届大学生艺术展演（朗诵）	罗丽华	个人	三等奖	2023. 09	省级
44	四川省第十届大学生艺术展演（合唱）	王清清、罗佳丽、周永香、张蒙蒙、李婉婷等共计 36 人	团体	三等奖	2023. 08	省级



图 32：未来汽车人机交互设计大赛颁奖现场



图 33：未来汽车人机交互设计大赛参赛选手和指导教师



图 34：“中银杯”四川省汽车故障检修赛项指导获奖选手和教师



图 35：“中银杯”四川省智能网联汽车技术赛项指导获奖选手和教师合影

2.9 升学情况

学校高度重视学生学历提升工作,为学生开辟多种形式的升学途径。2023 届毕业生专升本参考 250 人,被录取 231 人,其中西南科技大学本部上线 25 名,本部录取 17 名,本部录取人数占上线人数 47.1%;值得一提的是 2023 届动漫制作技术专业毕业生 21 名,四川轻化工大学本部录取 5 名,调剂民办录取 6 人,共升入本科院校 11 人。本专业升学率 52.3%,超过四川省专升本平均升学率 32 个百分点。另 2023 届毕业生中有 61 人参加了自考本科,占比 3.1%。

3. 教育教学质量

3.1 专业建设

进一步强化了专业及专业群建设。学校按照教育部 2021 年颁布的最新专业目录、2022 年修订职业教育专业简介,组织修订了 2023 级人才培养方案中关于培养目标定位描述变化内容。学校以省级骨干专业新能源汽车技术专业、汽车检测与维修技术为依托,进一步加强新能源汽车技术、汽车智能网联技术、学前教育、智能建造 4 个校级专业群的建设。学校根据《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》文件精神,积极参与高水平专业群和骨干专业建设行动中,在学校 4 个重点专业,2 个特色专业,2 个省骨干专业建设中进一步扩大推广课程与岗位对接、课堂与企业对接的课程改革维度,突出学生管理与服务、学生参加社会实践、毕业生发展、用人单位满意度等考核评价指标。

进一步优化专业结构。学校按照“建强汽车专业,拓展交通

类专业，突出重点专业，打造特色专业”的专业建设原则，全面进行特色专业建设，并带动相关专业的建设发展。对照“中国制造 2025”战略性新兴产业，围绕四川“5+1”现代工业、“4+6”现代服务业、针对“一老一小”民生工程，通过广泛深入的调研，及时调整专业结构。

根据专业链与产业链对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接的需求；职业教育源于产业，发展需求针对区域经济发展的要求。2022 年至 2023 学年，学院通过到企业实地走访调查，结合学校专业实际，2023 年新增了旅游管理、烹饪工艺与营养 2 个专业并于 2023 年 9 月进行首次招生。2024 年拟新设助产专业，结合学校婴幼儿托育服务与管理、健康大数据管理与服务、智慧健康养老服务与管理专业打造产业学院。停招了服装与服饰设计、戏曲音乐等不符合学校定位的传统专业。

3.2 教学改革

学校进一步深化人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面的改革，对准产业设专业、对准岗位设置课程、对准实践抓教学、对准需求育人才、对准自己创品牌，为学生提供符合时代需求的课程体系。

学校以“三新两现”“六结合”的指导思想，强化了理实一体化的教学模式，融入了“工作过程导向教学法”，明确了讲、范、导、练、考、评、管的“教学七过程”。在固化 2.0 版，3.0 版的基础上，进行了 3.0 版加强版的教学改革。

学校以邓校长提出的“一心、两现、三新、四职、五育、六

对接、七过程，九维度”课程改革思想为指引，实事求是、结合各专业自身特点进行全面教学改革,对教改 3.0 做进一步优化调整。车辆工程学院对新能源汽车技术专业群（新能源汽车技术、汽车检测与维修技术、汽车制造与试验技术）进行 3.0 加强版课程改革，在原有“三新两现、六结合、七过程”的基础上，以人才培养为中心，增加了“四职、五育、九维度”的内容。



图 36：教改课汽车检测授课现场



图 37：教改课新能源电气构造与原理授课现场



图 38：教改课汽车底盘维修授课现场

3.2 教学科研

学校始终坚持以学生个性发展为宗旨。根据学生的自我定位和发展方向，采取校企合作订单培养，实施分层教育，组建理论知识拓展、技术技能提高的提升班和达到人才培养方案毕业标准的平行班，因材施教，动态管理。分层教育实施以来，得到了社会、家长、学生的认可。营造氛围、攻坚克难，科研竞赛新突破。

我们切实履行高校科研职能，重视营造科研氛围，注重教学引领科研，科研促进教学。2023 年来组织申报各级各类课题 28 项（其中省级 5 项，市级 13 项，校级 10 项）；市级课题结题 10 项，公开发表论文 14 篇；举办教育科研学术讲座 20 场次，参加人数 2000 余人。

表 9：2023 年学校部分教师立项各级课题

序号	项目/课题名称	项目/课题负责人	项目/课题归属中心	项目/课题等级
1	PLC 虚拟仿真实训平台建设及运用研究	胡琴	四川省教育厅	一般
2	五育融合视角下民办职业院校学生劳动素养的培育现状及其改进	沙谦	四川省教育厅	一般
3	职业教育实训教学质量监控体系研究一以高 职动漫制作技术专业为例	常晋	四川省教育厅	一般
4	高职院校学生专业实践能力养成的探索	王义梅	四川省教育厅	重点
5	云计算技术应用专业的学习路径探析	宋小平	绵阳市社会科学界联合会	一般
6	基于 chatGPT 的高职院校教育影响研究	敬素清	绵阳市社会科学界联合会	一般
7	现代信息技术在汽车检测专业教学中的应用探究	向明桢	绵阳职业教育研究中心	自筹
8	关于高职高专辅导员角色下提高学生就业率的研究	叶景鑫	绵阳职业教育研究中心	自筹
9	课程思政融入工程测量教学	王义梅	四川汽车职业技术学院	一般

10	课程思政融入税务会计教学	岳菁雯	四川汽车职业技术学院	一般
11	课程思政融入成本会计教学	马宇	四川汽车职业技术学院	一般
12	学生思想政治教育路径创新与实践	赵芯	四川汽车职业技术学院	一般
13	学前教育专业课程思政模式构建与实践研究	文必青	四川汽车职业技术学院	一般
14	民办高职教师职业能力发展路径研究	张衫	四川汽车职业技术学院	一般

表 10：学校部分教师论文发表统计表

序号	论文题目	第一作者	发表时间	发表期刊
1	《技能竞赛对高职新能源汽车技术专业教学改革的作用》	孙家威	2022. 12	《科学与生活》
2	《新能源汽车维修与故障诊断技术的研究》	孙家威	2022. 12	《民族文汇-教学与实践》
3	1+ X 证书制度下汽车检测与维修技术实施与探索	成翔	2023. 08	《三悦文摘. 教育学刊》
4	《互联网时代下高职新能源汽车专业信息化教学研究》	谢菊	2023. 09	《三悦文摘. 教育学刊》
5	1+X 证书制度下高职院校教学改革实践研究——以（……为例）汽车检测与维修技术专业为例	王成健	2022. 11	《时代汽车》
6	新能源汽车动力电池检测维护方法	王成健	2023. 03	《时代汽车》
7	《高职院校汽车专业课程教学改善研究与实践》——以《汽车构造》课程为例	沙谦	2023. 01	科学与生活
8	《涪城区历史文化保护传承与开发利用的文旅融合实践及其改进》	颜俊儒	2023. 05	研究报告
9	对话共振与立场三角视域下《战国策》论辩话语分析	聂嘉	2023. 05	名作创作
10	戏剧《莎乐美》的语言结构：对话共振视角	聂嘉	2023. 07	今古文创
11	社会稳定研究	向钰书	2023. 07	中国科技财富
12	将劳动教育融入工程测量教学的探索	王义梅	2023. 12	中国建筑业年鉴
13	加强核心素养，提升轨道交通专业学生的就业能力	罗红梅	2023. 12	知识—力量

14	基于价值工程的绵阳市老旧小区改造项目成本管控研究	岳菁雯	2023.06	超星数字图书馆
----	--------------------------	-----	---------	---------

3.3 师资队伍建设

我们认真贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，高度重视师资队伍建设，实施“人才强校”战略，以建立健全教师队伍管理制度为手段，以引进和培养专业带头人及骨干教师为重点，把师资队伍建设作为实施“人才强校”战略的重要举措，确定了师资规模、职称结构、学历结构、专业结构和学术梯队建设等工作目标，实施了教师队伍素质提升计划，师资队伍规模结构、学历结构、专业结构和职称结构都得到不断优化，整体素质明显提高。

一是注重“高学历、高职称、高水平、高技能”的人才引进。学校通过面向社会、高校、企业通过公开招考、择优聘用、分类定薪、兼职任职等方式，多渠道引进人才。不断充实教师队伍和完善教师队伍结构。目前，校内专任教师队伍中硕士研究生以上学历 81 人（其中博士研究生 4 人，硕士研究生 77 人），有副高以上职称的教师 78 人。2023 年学校进一步充实了校外兼职教师队伍，优化了行业导师队伍。目前，学校师资队伍数量足，结构合理。

二是注重师资培训提升教师素质。在“双师型”“理实一体化”师资队伍建设基础上，为了适应新时期高职教育发展的新需要，学校通过内培外引的方式进一步打造了一支“德师、学师、

技师”为主的“三师型”师资队伍。通过每周的教师例会、师德师风专题学习会议、举行优秀教师示范课，新进教师合格课，校内教师技能竞赛、教师参加教学能力大赛，将教师送出去参加省培、国培等方式不断加强教师基本功，提升教师综合素质。

2023 年黄锋、敬素清、王成健、胡琴、孔延等被聘为国家级竞赛裁判专家，邓斌、狄飞、赵俊杰等 11 人获得绵阳市职业技能专家称号，王成健、孙家威 2 位教师获得市级技术能手称号。



图 39：国家级专家荣誉证书

2023 年新认定双师型教师 65 名，专业课教师“双师型”教师占比超过“教育部提质培优行动计划（2020—2023 年）”50% 的目标，申报省级优秀教师团队 3 个。选送了 12 名教师参与四川省“素提计划”中“三教”改革研修、名师名校长培育、创新

项目等项目培训。

表 11：四川汽车职业技术学院 2023 年度教师“素提计划”项目一览表

项目类别 (A)	项目名称 (B)	教师姓名	专业	培训时长	培训地点
A1 “三教”改革研修	B1 课程实施能力提升	赵峰	建筑工程造价	14 天	德阳
		岳菁雯	大数据与会计	14 天	大连
	B2 信息技术应用能力提升	马宇	会计事务	14 天	德阳
		蒋坤	建筑工程技术	14 天	德阳
		卿川	语文	14 天	南充
		向明桢	汽车运用与维修	28 天	成都
		何玲	机械加工技术	28 天	德阳
A2 名师名校长培育	B6 名校（书记）培育	张会英	职业院校校长（书记）	14 天	北京
	B7 培训者团队建设	周一依	教务处长教学引领能力提升培训	14 天	北京
A4 创新项目	B10 菁英教师培育工程	刘桂君	新入职教师示范性培训	14 天	天津
		邓洛佳	青年骨干教师教学能力提升培训	14 天	常州
	B11 大思政队伍育人能力提升	陈琴	课程思政教学设计与课程思政建设研修	7 天	成都

三是加强班主任队伍建设。每年组织不少于 80 学时的“班主任（辅导员）培训班”，采用校领导分别作系列讲座，部分优秀班主任作经验交流的形式，对全体班主任进行思想素质教育、提升业务水平和班级管理能力。



图 40：学校副书记、常务副校长开展辅导员培训

通过对教师、辅导员等系列培训，教师的高等职业教育理念、教育学科科研能力、实际动手能力、社会服务能力和综合素质得到了进一步提高。



图 41：邓校长对新进教师进行校园文化培训

四是对教师的个人成长、规划、搭建了教学、学术和行政、管理两个方面发展的路径和平台。不断调增教师的基础工资、岗位工资、绩效工资，提高学历、职称、工龄的发放标准。2023年12月22日，董事长校长邓斌教授主持召开了学校工资改革专题会，制定了关于师资队伍建设和一系列政策和措施。实施活力激发工程，完善校内绩效工资分配方案，鼓励多劳多得、优劳优得，不断增强教职工的获得感、幸福感，通过绩效工资改革进一步促进教师提高学历和职称。

五是通过竞赛促进教师成长，教师通过参加竞赛、指导竞赛、组织竞赛、参与国家省市级竞赛裁判专家等达到知识技能更新的效果，提升综合教学能力。

3.4 素质教育



图 42：邓校长为高职扩招优秀毕业生代表颁发毕业证书

3.5 产教融合、校企合作

党的二十大报告指出，“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位”，再次明确了职业教育的发展方向。从国内外职业教育实践来看，产教融合是职业教育的基本办学模式，也是职业教育发展的本质要求。职业教育战线要心怀“国之大者”，守正创新，坚持“以产引教、以产定教、以产改教、以产促教”的发展模式，始终如一坚持产教融合发展方向。2022年12月，中办、国办印发的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》提出“坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，延伸教育链、服务产业链、支撑供应链、打造人才链、提升价值链，推动形成同市场需求相适应、同产业结构相匹配的现代职业教育结构和区域布局”。由此可见，“产教融合、校企合作”如今已被提升到国家战略层面。

近年来，我校先后同奔驰、宝马、上汽大众、长虹集团、九洲集团、绵阳京东方、绵阳惠科光电、中铁六局、中冶建设、重庆航铁轨道交通集团、东辰幼儿园、小岛幼儿园等200余家企业深度融合开展“订单培养”“工学结合”“跟岗实习”“顶岗实习”和“企业员工培训”“聘请企业专家、技术员担任兼职教师”等校企双方互利共赢的合作模式。通过“校长、书记访企拓岗”等专项行动的持续开展，进一步提升了我校校企合作的数量和质量，为我校学生拓宽了就业渠道。2023年2月20日，我校与江苏省苏州市吴中区人力资源和社会保障局签署了“东吴高技能人

才培育基地合作协议书”；2023年11月10日，我校与四川九州电子科技股份有限公司、绵阳欣盛半导体有限公司等12家企业签订校企合作关系。2023年5月9日，我校与上汽大众安吉智行宁波分公司签署校企合作协议，建立“上汽大众”冠名班；2023年6月12日，我校与上汽大众安吉智行宁波分公司建立了“上汽大众产业学院”；通过建立“冠名班”“产业学院”等多种形式开展校企合作，使我校的校企合作模式得到进一步提升。

4. 国际合作质量

以服务于学校的教育教学目标，继续增强学校的国际化意识，巩固和发展适应学校发展需要的国际交流合作平台。我校积极开展国际交流合作。2023年，我校与韩国江原大学、泰国艺术大学、马来西亚英迪大学等学校继续保持交流，积极探索新的合作模式；2023年6月，学校向四川省教育对外交流中心申报中欧专硕连续交流学习项目；2023年10月19日至23日，学校校长邓斌等一行4人前往澳大利亚墨尔本和悉尼两地，分别与蒙纳什大学、迪肯大学、斯威本科技大学、墨尔本高登职业学院等院校进行深入交流并初步达成合作意向，参访了澳大利亚爱德教育集团、澳大利亚中汇学院、皇家墨尔本理工大学、悉尼大学、新南威尔士大学；2023年10月24至26日，学校校长邓斌等一行4人前往新加坡，分别参访了中国驻新加坡大使馆、新加坡国立中学、新加坡私立K12学校。

学校坚持立德树人为根本任务，立足国家职业教育改革发展方向，深入学习贯彻落实二十大精神，走“产教融合、开放包融”的职教道路。

5. 服务贡献质量

5.1 驾驶技能培训特色的服务

学校开设特色选修课程、汽车驾驶技能培训，奖励品学兼优学生免费（或优惠）学习驾驶技术。

随着近年来交通工具的快速发展和城市化进程的不断加快，驾驶技术对于大多数人来说已经不再是一种奢侈品，而是一项日常必备技能。然而，技术成长的过程中，往往需要经历漫长的不断练习和不断学习的过程，对于学生而言，既需要花费大量的时间，也需要付出较高的费用，可能有些人因此而加剧了经济负担。

为了鼓励优秀学生学习驾驶技术，增强他们的自信心和实践能力，同时也帮助他们减轻家庭经济负担，学校自 2020 年开始设立“优秀学员免费（优惠）学驾驶技术”奖项。通过历次考试中的考试成绩、综合表现及其他因素，筛选出许多有潜力、有能力的优秀学生，对其免费（或优惠）提供驾驶培训服务。2022-2023 学年已有数百名学生获得该奖项。

5.2 服务地方，校校合作

5.2.1. 中职师生公益培训

学院重视中高职衔接，校校贯通合作。一是选配经验丰富的专业课教师，对宣汉、大足职业中学、安州职业中学、蓬安职中

等中职学校进行技能高考培训，三台职中、蓬安职中学校参加2023年技能高考的学生共计95人进行了技能培训，32人上本科线，本科上线率33.68%。专科上线率100%。二是选配经验丰富的专业课教师，对宜宾筠连职中、南充蓬安职中进行技能竞赛培训，其中宜宾筠连职中学校在市赛中分别荣获二等奖和三等奖实现了他们在汽车专业技能竞赛获大奖的突破。

5.2.2. 本科学生技能公益培训

学院同时也注重服务地方，2023年4月学院对到我校实习的38名西南科技大学工程力学专业学生进行了专业讲座、开展了汽车发动机、底盘结构汽车保养维护专周实训、实作。实习结束后西南科技大学来访学生表示，本次实习使他们受益匪浅、切实提高他们将理论和实际结合起来的水平，增强了实训实践能力。

5.2.3. 承办政府部门组织技能大赛

2023年11月承办绵阳市中等职业学校师生技能大赛中的汽车机电维护、新能源汽车检测与维修（学生和教师）、汽车车身维修（钣金）、汽车车身涂装（喷漆）5个赛项比赛。



图 43：绵阳市技能大赛开幕式

5.3 面向行业企业的培训、技术服务

学院也将服务行业企业作为学院的重要工作之一常抓不懈，要求教师要深入企业进行实习，要将进企业的服务作为教师考核的重要内容之一，也积极为来校参加培训的学生进行指导，2023年学校支持教师参与省级以上专家裁判工作共计 13 人次，学校现有汽车修理工高级考评员 9 人，高级督导员 3 人，考评员 24 人；高级育婴师资格证教师 2 人，美育教师资格证 1 人。学校积极担当职业院校社会责任，支持教师参与第三方鉴定机构汽车修理工中高级工鉴定 77 场次 802 人次，支持 SYB 讲师参与地方创新创业培训，共计 2800 学时。



图 44：邓校长在汽车修理高级工实践考场



图 45：汽车修理高级工实践考核

6. 政策落实质量

6.1 国家政策落实



图 46：邓校长领学国家政策

为深入学习贯彻习近平总书记对职业教育工作重要指示精神，学习贯彻新修订的《中华人民共和国职业教育法》要求，2023年9月12日，学校举行职业教育学习培训会，通过培训，使全体教职工更深层次地认识和理解国家法律对职业教育的规定，提高每位教师的政治素质和业务能力，学以致用，发挥实际成效，提高教育教学质量，全力做好后勤保障。会后，全体教职工通过集中学习和自学等形式，进一步认识、理解和钻研透彻职业教育法，自觉遵纪尊法、学纪学法、守纪守法、用纪用法；强化了对学校办学历史、办学思想、办学理念的学习，做到学高为师，身正为范，教书育人，为人师表。

为贯彻落实《中华人民共和国职业教育法》，进一步加强校企合作，产教融合，11月10日，学校与12家国内大中型企业建立校企合作关系，成立产教融合实训基地；计划投入10亿元，引企入校，深入推进产教融合，形成前学校、后工厂，前教室、后车间的教学模式。

为进一步改善办学基础条件，2023年3月，近7000平方米的艺体馆建成并投入使用；2023年8月，13000多平方米的学生公寓香樟园竣工并投入使用；2023年8月，投入500万元，完成了对润生园食堂酒店式改造，进一步改善了学生就餐环境，提升了食品质量，提高了服务档次；完成了校园内5万多平方米的道路黑化，进一步美化了校园；投资 元，对校园进行绿化、亮化建设，进一步完善了校园文化建设，全面提升了学校的办学水平和质量。

6.2 地方政策落实

学校严格按照省市和上级主管部门的政策，依法依规从事教育教学、招生就业、后勤基建、财务管理、安全保卫、学生资助等各项工作，将各级主管部门的政策认真贯彻落实，接受省级各类检查，无任何违规行为。在迎接省教育工委、教育厅对民办院校的达标检查时，被省厅的专家评为民办职业教育的一股清流。

6.3 学校治理

学校加大学校治理力度，各项工作稳步推进，创新发展，取得了显著的成绩，并顺利通过了四川省教育工委、教育厅对民办

院校的达标检查,成为一所达到并高于国家标准的高水平高职院校,标志着学校发展达到了一个新高度。

6.3.1 教育教学

教育教学是学校的工作重点,是办学的生命线。学校始终坚持师德师风建设和提升教师基本功训练,以集体培训学习、自主学习、校外送培等形式,不断增强教师的职业道德、职业纪律、职业精神、职业技能,提高教师的工作质量;以丰富的学生活动为载体,加强对学生开展体育美育教育,举办了单招文艺晚会、科技体育艺术周活动、力源杯球类竞赛、冬季运动会等,师生参与率高,活动节目质量优,将育人课堂与第二课堂紧密结合,全面提升学生综合素质,充分实现活动育人;学校在巩固教改 3.0 版教学成果的基础上,继续深化 3.0 加强版教学改革,充分运用“讲、范、导、练、考、评、管”的教学七过程,让学生在“学中做、做中学”轻松愉快的教学氛围中,学到知识,掌握技能,并得到学生、家长、兄弟院校和社会的广泛好评;学校进一步深化产教融合、校企合作,今年又与 12 家国内大中型企业签订了校企合作协议书,建立了实训基地;今年与澳洲、加拿大等高校初步达成了战略合作意向,拓展国际交流与合作,为学生开辟新的发展空间与平台。2023 年,学校教育教学水平再上新台阶。

6.3.2 队伍建设

学校新引进了含 985、211 硕士研究生在内的 24 名优秀毕业大学生;从其他高校引进高学历、高职称、高水平,教学管理经

验丰富的教学名师 3 名；组织了 66 名教师参加国家级和省级的培训，和新晋教师赴西华师范大学参加岗前培训，进一步充实了师资队伍；通过校内培训、专家讲座、国家和省级送培等方式，不断提升教师的素养、基本功和综合能力。

除了常规性对教师进行师德师风和教师基本功培训外，还不定期地送专业教师进企业进行锻炼不少于 80 学时，大力培养三师型教师队伍。

6.3.3 财务管理

学校坚决贯彻执行国家的法律法规及财务管理、会计核算的规章制度，进一步完善了学校的财务管理制度，认真进行财务核算、成本核算、费用管理、计划管理等情况监督检查，对工作中的问题及时研究处理，加强了财务流程管理，确保了财务管理日趋科学规范。

6.3.4 后勤管理

高水平高质量的后勤管理和服务为学校各项工作的高质量发展提供了良好保障。学校建有一支训练有素、执行力强、高效稳定的后勤服务队伍，牢固树立“服务到位、保障有力、办师生满意后勤”的服务理念，勤勤恳恳、任劳任怨，有序开展对学校的资产管理、日常维修、美化校园、绿化维护、校园保洁、食品卫生监管等日常工作；为学校基建办理各种手续、配合施工方清理各类建渣、打扫卫生；进一步加强了对食堂的监管，为学生提供更优质的服务；两次投资 200 万元，完善信息化建设，进一步

提高了管理的信息化水平。迎接省厅等上级领导部门的各类考核检查都获得优异成绩。

6.3.5 安全管理

安全管理是学校工作的重中之重，学校一直坚持安全工作一把手工程，分管领导和职能部门负责人重点抓。为建设平安校园，学校进一步完善了安全管理制度，与各院（部）、处、室签订了安全目标责任书，层层落实责任，做到人人参与安全管理；建立了微型消防站，添加了人防、技防、物防设施设备；加大保卫处、二级学院、学工部、督导室、后勤处等部门的协调配合，对学校教学场所、校园设施、寝室食堂、休闲娱乐等重点部位进行全面系统的安全专项检查共计 13 次，并做到发现问题第一时间立即处理解决，如处理了 14 处马蜂窝隐患共 4 次；注重学生心理健康安全，心理健康咨询室处理师生心理咨询事件百余次；积极加强与市公安、辖区派出所、交警支队、消防大队、综合治理等部门联动，共计开展防范电信网络诈骗、禁毒、消防、反恐防暴等 5 场专题讲座，进行了 2 次演练、2 次管制刀具专项检查、10 次专题宣传活动、10 次专题会议，通过各项安全活动的开展进一步增强了师生的安全防范意识和责任意识，积极促进平安和谐校园的建设。

学校安全管理制度健全，责任到人，落实到位，全年无重大责任事故发生，并荣获“2023 年度四川省高等院校平安校园先进单位”荣誉称号，被评为“保卫干部先进个人”2 名、“优秀

安保先进个人”2名、“平安校园建设学生先进个人”5名。



图 47：平安校园奖牌

7. 面临挑战

7.1 产教融合

学校面临产教融合进一步深入的挑战，一是产教系统结合的总体机制设计不完备，缺乏完整性、系统性机制设计和应对措施。二是产业需求不明确，人才培养和科技研发中的学科导向思维占据主导地位，产学研协同契合度不足，产教融合实施内容与达成目标存在落差。三是传统的封闭式办学模式使得高校对产业技术创新的需求不敏感，不知道如何去把握产业界的创新需求，更不知道如何把产业界创新需求转化成推动高校在科技研发、学科体系建设、教育教学、人才培养模式等方面改革的内容与动力。

7.2 数智化转型

随着高校教育信息化、数字化的升级转型，学校面临着教师

及管理人员对数字化升级中的观念认知转变,教师及管理人员信息化水平的提升,各信息系统和数智教育中信息安全与兼容,硬件升级和人员岗位变动、工作模式方式改变带来的各种不适应等挑战。